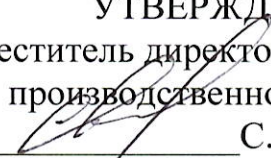


Частное профессиональное образовательное учреждение
**«Новосибирский кооперативный техникум имени А.Н.Косыгина
Новосибирского облпотребсоюза»**
(ЧПОУ «НКТ им. А.Н.Косыгина Новосибирского облпотребсоюза»)

УТВЕРЖДАЮ
Заместитель директора по учебно-
производственной работе
 С.Ф. Бегунова
« 29 » августа 2025 г.

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ
Трудовое право

по специальности 40.02.02. Правоохранительная деятельность

г. Новосибирск,
2025 г.

Рабочая программа учебной дисциплины **Трудовое право** разработана на основе Федерального государственного образовательного стандарта среднего профессионального образования (далее – ФГОС СПО) по специальности **40.02.02 Правоохранительная деятельность**, утверждённого приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 10 января 2025 г. № 3 укрупнённой группы **40.00.00 Юриспруденция**.

Организация-разработчик: Частное профессиональное образовательное учреждение «Новосибирский кооперативный техникум имени А.Н.Косыгина Новосибирского облпотребсоюза» (ЧПОУ «НКТ им. А.Н.Косыгина Новосибирского облпотребсоюза»).

Разработчик: Быргазова Наталья Юрьевна, преподаватель
Севастьянова Галина Константиновна, преподаватель

Рассмотрена и одобрена кафедрой
«Правоохранительная деятельность»
Протокол № 1 от «29» августа 2025 г.
Заведующий кафедрой
О.И. Дудка

СОДЕРЖАНИЕ

	стр.
1. ПАСПОРТ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ	4
2. СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ	6
3. УСЛОВИЯ РЕАЛИЗАЦИИ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ	11
4 КОНТРОЛЬ И ОЦЕНКА РЕЗУЛЬТАТОВ ОСВОЕНИЯ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ	15
5. КОНТРОЛЬ И ОЦЕНКА РЕЗУЛЬТАТОВ ОСВОЕНИЯ ОБУЧАЮЩИМИСЯ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ В ЧАСТИ ДОСТИЖЕНИЯ ЛИЧНОСТНЫХ РЕЗУЛЬТАТОВ	17
6. МЕРОПРИЯТИЯ, ЗАПЛАНИРОВАННЫЕ НА ПЕРИОД РЕАЛИЗАЦИИ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ СОГЛАСНО КАЛЕНДАРНОМУ ПЛАНУ ВОСПИТАТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ	19

1. ПАСПОРТ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ ОП.11 Трудовое право

1.1. Область применения рабочей программы

Рабочая программа учебной дисциплины **Трудовое право** является частью программы подготовки специалистов среднего звена в соответствии с ФГОС СПО по специальности **40.02.02 Правоохранительная деятельность**, утверждённого приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 10 января 2025 г. № 3 укрупнённой группы **40.00.00 Юриспруденция**.

1.2. Место дисциплины в структуре программы подготовки специалистов среднего звена.

Учебная дисциплина **Трудовое право** входит в вариативную часть профессионального цикла общепрофессиональных дисциплин.

1.3. Цели и задачи дисциплины – требования к результатам освоения дисциплины:

Код ПК, ОК	Умения	Знания
ОК 01, ОК 02, ОК 03, ОК 04, ОК 05, ОК 06, ОК 07, ОК 09, ПК 1.1, ПК 1.2, ПК 1.3.	<ul style="list-style-type: none"> – оперировать юридическими понятиями и категориями; – анализировать юридические факты и возникающие в связи с ними правоотношения; – анализировать, толковать и правильно применять правовые нормы; – применять современные информационные технологии для поиска и обработки правовой информации и оформления юридических документов; – разграничивать правовые нормы и правоотношения в зависимости от отраслей права; – характеризовать, интерпретировать, анализировать, сопоставлять и исследовать особенности правового статуса субъектов правоотношений; – анализировать и 	<ul style="list-style-type: none"> – понятие и источники трудового права; – содержание российского трудового права; – сущность, содержание основных понятий, категорий, конструкций, институтов трудового законодательства; – сущность и содержание статуса участников трудовых отношений; – порядок заключения, прекращения и изменения трудовых договоров; – виды трудовых договоров; – содержание трудовой дисциплины; – порядок разрешения трудовых споров; – виды рабочего времени и времени отдыха; – формы и системы оплаты труда работников; – основы охраны труда; порядок и условия

	готовить предложения по урегулированию трудовых споров; – анализировать и решать юридические проблемы в сфере трудовых отношений; – составлять различные виды юридических документов.	материальной ответственности сторон трудового договора.
--	---	---

1.4. Рекомендуемое количество часов на освоение программы дисциплины:

Максимальной учебной нагрузки обучающегося – 80 часов, в том числе:

обязательной аудиторной учебной нагрузки обучающегося – 62 часа;

самостоятельной работы обучающегося – 6 часов.

2. СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

2.1. Объем учебной дисциплины и виды учебной работы

Вид учебной работы	Объем часов
Максимальная учебная нагрузка (всего)	80
Обязательная аудиторная учебная нагрузка (всего)	62
в том числе:	
лекционные занятия	32
практические занятия	30
Самостоятельная работа обучающегося (всего)	6
в том числе: - работа с учебниками и нормативно-правовыми актами с целью составления опорных конспектов; - составление опорных схем и таблиц.	6
Консультации	6
Итоговая аттестация в форме экзамена	6

2.2. ТЕМАТИЧЕСКИЙ ПЛАН И СОДЕРЖАНИЕ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ «ТРУДОВОЕ ПРАВО»

Наименование разделов и тем	Содержание учебного материала, лабораторные и практические работы, самостоятельная работа обучающихся, курсовая работа (проект) (если предусмотрено).	Объем часов	Уровень освоения
1	2	3	4
Раздел 1. Общая часть			
Тема 1.1. Трудовое право как отрасль права	Содержание учебного материала:	6	2
	1. Понятие, предмет и метод трудового права. 2. Принципы и система трудового права.	4	
	Самостоятельная работа обучающихся: Изучение вопросов с использованием учебной литературы и нормативно-правовых актов с целью составления опорной таблицы по вопросу: 1. Взаимодействие трудового права с другими отраслями права.	2	
Тема 1.2. Источники трудового права	Содержание учебного материала:	4	
	1. Нормативно-правовые акты, регулирующие общественные отношения в трудовом праве.	2	
	2. Понятие и виды источников трудового права. 3. Характеристика источников трудового права.		
	Практические занятия: Решение ситуационных заданий на тему: «Источники трудового права»	2	
Тема 1.3. Субъекты трудового права	Содержание учебного материала:	4	1
	1. Работник как субъект трудового права, права и обязанности.	2	
	2. Работодатель как субъект трудового права, права и обязанности.		
	Практические занятия: Решение ситуационных заданий по теме: «Субъекты трудового права».	2	
	Самостоятельная работа обучающихся: Изучение вопросов с использованием учебной литературы и нормативно-правовых актов с целью составления опорных конспектов по вопросам: 1. Профсоюз как субъект трудового права;	2	
Раздел 2. Особенная часть			
Тема 2.1. Трудовой договор	Содержание учебного материала:	14	2
	1. Понятие и виды трудовых договоров. Условия трудового договора	6	
	2. Порядок заключения трудового договора.		
	3. Порядок изменения трудового договора.		
	4. Порядок прекращения трудового договора.		
	Практические занятия:	8	

	Решение ситуационных заданий по теме: «Трудовой договор».		
Тема 2.2.1 Рабочее время	Содержание учебного материала:	4	2
	1. Понятие и виды рабочего времени.	2	
	2. Режимы рабочего времени.		
	3. Работы за пределами установленной продолжительности рабочего времени.		
	Практические занятия: Решение ситуационных заданий по теме: «Рабочее время».	2	
Тема 2.2.2 Время отдыха	Содержание учебного материала:	8	2
	1. Понятие и виды времени отдыха.	2	
	2. Отпуска и порядок их предоставления.		
	Практические занятия: Решение теста по теме: «Время отдыха». Решение ситуационных заданий по теме: «Время отдыха».	4	
Тема 2.3. Заработная плата	Содержание учебного материала:	4	2
	1. Понятие и содержание заработной платы, формы и системы оплаты труда.	2	
	2. Порядок, сроки и место выплаты заработной платы, правовое регулирование заработной платы.		
	Практические занятия: Решение ситуационных заданий по теме: «Заработная плата».	2	
Тема 2.4. Дисциплина труда	Содержание учебного материала:	6	2
	1. Понятие и значение трудовой дисциплины и методы ее обеспечения.	2	
	2. Виды дисциплинарных взысканий, порядок и сроки их применения.		
	Практические занятия: Решение теста по теме: «Дисциплина труда». Решение ситуационных заданий по теме: «Дисциплина труда».	4	
Тема 2.5. Охрана труда	Содержание учебного материала:	6	2
	1. Понятие охраны труда. Организация охраны труда.	2	
	2. Расследование несчастного случая на производстве.		
	Практические занятия: Решение ситуационных заданий по теме: «Охрана труда».	4	
	Самостоятельная работа обучающихся: Изучение вопросов с использованием учебной литературы и нормативно-правовых актов с целью составления опорной таблицы по вопросу: Правила охраны труда женщин и лиц с семейными обязанностями, работников в возрасте до 18 лет с составлением опорной таблицы.	2	
Тема 2.6. Материальная ответственность сторон трудового договора	Содержание учебного материала:	4	2
	1. Понятие и виды материальной ответственности.	2	
	2. Порядок и условия материальной ответственности сторон трудового договора.		
	3. Определение размера ущерба и порядок его возмещения.		
	Практические занятия: Решение ситуационных заданий на тему: «Материальная ответственность сторон трудового договора».	2	

Тема 2.7. Трудовые споры	Содержание учебного материала:	4	2
	1. Понятие индивидуальных трудовых споров;	2	
	2. Понятие коллективных трудовых споров		
	3. Порядок разрешения трудовых споров.		
	Практические занятия: Решение ситуационных заданий по теме: «Трудовые споры».	2	
Консультации		6	
Итоговая аттестация в форме экзамена		6	
Всего:		80	

3. УСЛОВИЯ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

3.1. Требования к минимальному материально-техническому обеспечению

Реализация программы дисциплины требует наличия учебного кабинета гуманитарных и социально-экономических дисциплин.

Оборудование учебного кабинета:

посадочные места по количеству обучающихся;

рабочее место преподавателя;

тематические наглядные пособия.

Технические средства обучения:

компьютер с лицензионным программным обеспечением;

аудиосредства (акустические системы);

видео и телевизионные средства (цифровая видеокамера, DVD-проигрыватели, лазерные и магнитные диски);

мультимедиа проектор;

интерактивная доска

ноутбук.

Оборудование лаборатории и рабочих мест лаборатории:

компьютер с лицензионным программным обеспечением;

принтер.

Залы:

библиотека, читальный зал.

3.2. Информационное обеспечение обучения

Перечень рекомендуемых учебных изданий, Интернет-ресурсов, дополнительной литературы

Нормативно-правовые акты:

1. Конституция Российской Федерации: принята всенародном голосовании 12 декабря 1993 г.: [с учетом поправок, внесенных Законами РФ о поправках к Конституции РФ от 20.07.2020 № 11-ФКЗ].

2. О судебной системе Российской Федерации: Федеральный конституционный закон от 31.12.1996 №1-ФКЗ [в ред. от 23.07.2025].

3. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 №197-ФЗ [в ред. от 29.09.2025].

4. О страховых пенсиях: Федеральный закон от 28.12.2013 №400-ФЗ [в ред. от 28.02.2025].

5. Об объединениях работодателей: Федеральный закон от 27.11.2002 №156-ФЗ [в ред. от 28.11.2015].

6. О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации: Федеральный закон от 25.07.2002 №115-ФЗ [в ред. от 01.09.2025].

7. Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний: Федеральный закон от 24.07.1998 №125-ФЗ [в ред. от 28.12.2024].

О службе в органах внутренних дел Российской Федерации и внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации: Федеральный закон от 30.11.2011 № 342-ФЗ [в ред. от 28.11.2025].

8. О государственной гражданской службе Российской Федерации: Федеральный закон от 27.07.2004 № 79-ФЗ [в ред. от 29.09.2025].

9. О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности: Федеральный закон от 12.01.1996 №10-ФЗ [в ред. от 21.12.2024].

10. О государственных гарантиях и компенсациях для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненным к ним местностях: Закон РФ от 19.02.1993 №4520-1 [в ред. от 25.12.2023].

11. О занятости населения в Российской Федерации: закон РФ от 19.04.1991 №1032-1 [в ред. от 12.12.2023].

12. О разработке и утверждении профессиональных стандартов: Постановление Правительства РФ от 10.04.2023 №580 [в ред. от 10.04.2023].

13. О разработке, утверждении и изменении нормативных правовых актов федеральных органов исполнительной власти, содержащих государственные нормативные требования охраны труда: Постановление Правительства РФ от 26.02.2022 №255 [в ред. от 26.02.2022].

14. Об отдельных вопросах, связанных с трудовыми книжками, и признании утратившими силу некоторых актов Правительства Российской Федерации и отдельных положений некоторых актов Правительства Российской Федерации: Постановление Правительства РФ от 24.07.2021 №1250 [в ред. от 24.07.2021].

Об утверждении Положения о федеральном государственном контроле (надзоре) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права: Постановление Правительства РФ от 21.07.2021 №1230 (с изменениями и дополнениями) [в ред. от 28.07.2025].

15. Об утверждении перечня тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда лиц моложе восемнадцати лет: Постановление Правительства РФ от 25.02.2000 № 163 (ред. от 20.06.2011).

Об утверждении перечня производств, работ и должностей с вредными и (или) опасными условиями труда, на которых ограничивается применение труда женщин: Приказ Минтруда России от 18.07.2019 № 512н (ред. от 25.12.2024).

Основные источники:

1. Зарипова З. Н. Трудовое право. Практикум: учебное пособие для среднего профессионального образования / З. Н. Зарипова, М. В. Клепоносова, В. А. Шавин. — Москва: Юрайт, 2022. — 197с.

2. Зарипова З. Н. Трудовое право: учебник и практикум для среднего профессионального образования / З. Н. Зарипова, В. А. Шавин.— Москва: Юрайт, 2023. — 320с.

3. Комментарий к Трудовому кодексу Российской Федерации (постатейный) / Е.А. Кашехлебова, Ф.О. Сулейманова, Г.В. Шония и др.; под ред. О.А. Шевченко.-Москва: Проспект, 2024.- 646с.

4. Рыженков А. Я. Трудовое право: учебное пособие для среднего профессионального образования / А. Я. Рыженков, В. М. Мелихов, С. А. Шаронов.— Москва: Юрайт, 2023. — 220с.

5. Трудовое право. Практикум: учебное пособие для среднего профессионального образования / В. Л. Гейхман [и др.]; под редакцией В. Л. Гейхмана, И. К. Дмитриевой. — Москва: Юрайт, 2023. — 229с.

6. Трудовое право: учебник для среднего профессионального образования / Р. А. Курбанов [и др.]; под общей редакцией Р. А. Курбанова.— Москва: Юрайт, 2023. — 332с.

7. Трудовое право: учебник для среднего профессионального образования / В. Л. Гейхман [и др.]; под редакцией В. Л. Гейхмана. — Москва: Юрайт, 2023. — 432с. Чаннов С. Е.

8. Трудовое право: учебник для среднего профессионального образования / С. Е. Чаннов, М. В. Пресняков.— Москва: Юрайт, 2023. — 474с.

3.2.2. Основные электронные издания

9. Чаннов С. Е. Трудовое право: учебник для среднего профессионального образования / С. Е. Чаннов, М. В. Пресняков. — 4-е изд., перераб. и доп. — Москва: Издательство Юрайт, 2023. — 474 с. — (Профессиональное образование). — ISBN 978-5-534-16472-5. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/531135> (дата обращения: 07.06.2023).

10. Трудовое право: учебник для среднего профессионального образования / В. Л. Гейхман [и др.]; под редакцией В. Л. Гейхмана. — 3-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2023. — 432 с. — (Профессиональное образование). — ISBN 978-5-534-15473-3. — Текст: электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/511861> (дата обращения: 07.06.2023).

11. Гейхман В.Л. Учебник Трудовое право - издание перераб., и доп., Москва, Юрайт 2017.

Интернет-ресурсы:

14. www.consultant.ru - официальный сайт справочной правовой системы.

15. www.garant.ru - официальный сайт справочной правовой системы.

16. www.znaniyum.ru - официальный сайт электронной библиотеки.

4. КОНТРОЛЬ И ОЦЕНКА РЕЗУЛЬТАТОВ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

Контроль и оценка результатов освоения дисциплины осуществляется преподавателем в процессе проведения практических занятий и лабораторных работ, тестирования, а также выполнения обучающимися индивидуальных заданий, проектов, исследований.

Результаты (освоенные умения, усвоенные знания)	Формы и методы контроля и оценки результатов обучения
<i>Обучающийся должен уметь:</i>	
толковать и применять на практике нормы трудового права;	Выполнение практических заданий Решение практических ситуаций.
анализировать и решать юридические проблемы в сфере трудовых отношений;	Устный контроль. Письменный контроль. Решение практических ситуаций.
анализировать и готовить предложения по совершенствованию правовой деятельности организации.	Письменный контроль Решение практических ситуаций Выполнение практических заданий
<i>Обучающийся должен знать:</i>	
нормативно-правовые акты, регулирующие общественные отношения в трудовом праве;	Тестовый контроль Письменный контроль Фронтальный закрепляющий опрос
содержание российского трудового права;	Письменный контроль Решение практических ситуаций Выполнение практических заданий
права и обязанности работников и работодателей.	Письменный контроль Решение практических ситуаций Выполнение практических заданий
порядок заключения, прекращения и изменения трудовых договоров;	Устный контроль Решение практических ситуаций Выполнение практических заданий Фронтальный закрепляющий опрос
виды трудовых договоров;	Устный контроль Письменный контроль Решение практических ситуаций
содержание трудовой дисциплины;	Устный контроль Решение практических ситуаций
виды рабочего времени и времени отдыха;	Письменный контроль Решение практических ситуаций Выполнение практических заданий Фронтальный закрепляющий опрос
порядок и условия материальной ответственности сторон трудового договора;	Решение практических ситуаций Выполнение практических заданий
формы и системы оплаты труда работников;	Устный контроль Решение практических ситуаций
основы охраны труда;	Письменный контроль Решение практических ситуаций

порядок разрешения трудовых споров.	Устный контроль Решение практических ситуаций Фронтальный закрепляющий опрос
-------------------------------------	--

**5. КОНТРОЛЬ И ОЦЕНКА РЕЗУЛЬТАТОВ ОСВОЕНИЯ
ОБУЧАЮЩИМИСЯ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ В ЧАСТИ ДОСТИЖЕНИЯ
ЛИЧНОСТНЫХ РЕЗУЛЬТАТОВ**

Личностные результаты реализации программы воспитания (дескрипторы)	Код личностных результатов реализации программы воспитания
Осознающий себя гражданином и защитником великой страны;	ЛР 1
Проявляющий активную гражданскую позицию, демонстрирующий приверженность принципам честности, порядочности, открытости, экономически активный и участвующий в студенческом и территориальном самоуправлении, в том числе на условиях добровольчества, продуктивно взаимодействующий и участвующий в деятельности общественных организаций;	ЛР 2
Соблюдающий нормы правопорядка, следующий идеалам гражданского общества, обеспечения безопасности, прав и свобод граждан России. Лояльный к установкам и проявлениям представителей субкультур, отличающий их от групп с деструктивным и девиантным поведением. Демонстрирующий неприятие и предупреждающий социально опасное поведение окружающих;	ЛР 3
Проявляющий и демонстрирующий уважение к людям труда, осознающий ценность собственного труда. Стремящийся к формированию в 16 сетевой среде лично и профессионального конструктивного «цифрового следа»;	ЛР 4
Демонстрирующий приверженность к родной культуре, исторической памяти на основе любви к Родине, родному народу, малой родине, принятию традиционных ценностей многонационального народа России;	ЛР 5
Проявляющий уважение к людям старшего поколения и готовность к участию в социальной поддержке и волонтерских движениях;	ЛР 6
Осознающий приоритетную ценность личности человека; уважающий собственную и чужую уникальность в различных ситуациях, во всех формах и видах деятельности;	ЛР 7
Проявляющий и демонстрирующий уважение к представителям различных этнокультурных, социальных, конфессиональных и иных групп. Сопричастный к сохранению, преумножению и трансляции культурных традиций и ценностей многонационального российского государства;	ЛР 8
Соблюдающий и пропагандирующий правила здорового и безопасного образа жизни, спорта; предупреждающий либо преодолевающий зависимости от алкоголя, табака, психоактивных веществ, азартных игр и т.д. Сохраняющий педагог - психологическую устойчивость в ситуативно сложных или стремительно меняющихся ситуациях;	ЛР 9
Заботящийся о защите окружающей среды, собственной и чужой безопасности, в том числе цифровой;	ЛР 10
Проявляющий уважение к эстетическим ценностям, обладающий основами эстетической культуры;	ЛР 11

Принимающий семейные ценности, готовый к созданию семьи и воспитанию детей; демонстрирующий неприятие насилия в семье, ухода от родительской ответственности, отказа от отношений со своими детьми и их финансового содержания.	ЛР 12
Личностные результаты реализации программы воспитания, определенные отраслевыми требованиями к деловым качествам личности¹ (при наличии)	
Демонстрирующий готовность и способность вести с другими людьми, достигать в нем взаимопонимания, находить общие цели и сотрудничать для их достижения в профессиональной деятельности;	ЛР13
Проявляющий сознательное отношение к непрерывному образованию как условию успешной профессиональной и общественной деятельности;	ЛР14
Проявляющий гражданское отношение к профессиональной деятельности как к возможности личного участия в решении общественных, государственных, общенациональных проблем.	ЛР15
Личностные результаты реализации программы воспитания, определенные субъектом Российской Федерации² (при наличии)	
...	ЛР
	ЛР
	ЛР ...
Личностные результаты реализации программы воспитания, определенные ключевыми работодателями³ (при наличии)	
...	ЛР
	ЛР
	ЛР ...
Личностные результаты реализации программы воспитания, определенные субъектами образовательного процесса⁴ (при наличии)	
...	ЛР
	ЛР
	ЛР ...

¹ Разрабатывается ФУМО СПО.

² Блок разрабатывается органами исполнительной власти субъекта Российской Федерации, переносится из Программы воспитания субъекта Российской Федерации. Заполняется при разработке рабочей программы воспитания профессиональной образовательной организации.

³ Блок заполняется при разработке рабочей программы воспитания профессиональной образовательной организации.

⁴ Блок разрабатывается ПОО совместно с работодателями, родителями, педагогами и обучающимися. Заполняется при разработке рабочей программы воспитания профессиональной образовательной организации.

**6. МЕРОПРИЯТИЯ, ЗАПЛАНИРОВАННЫЕ НА ПЕРИОД РЕАЛИЗАЦИИ
УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ СОГЛАСНО КАЛЕНДАРНОМУ ПЛАНУ
ВОСПИТАТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ**

Содержание и формы деятельности <i>Содержание - общая характеристика с учетом примерной программы. Формы: например, учебная экскурсия (виртуальная экскурсия), дискуссия, проектная сессия, урок-концерт; деловая игра; семинар, студенческая конференция и т.д.</i>	Участники <i>(курс)</i>	Место проведения	Период проведения <i>(месяц)</i>	Ответственный е	Коды ЛР
Семинар «Первые шаги при устройстве на работе»	1	аудитория	январь	Ведущий преподаватель	Л 1-3; Л 7; Л 10; Л 13-15
Профилактическое занятие «Трудоустройство на «отлично»	1	аудитория	февраль	Ведущий преподаватель	Л 1-3; Л 7; Л 10; Л 13-15
Интерактивная беседа «Трудовые права молодежи»	1	аудитория	март	Ведущий преподаватель	Л 1-3; Л 7; Л 10; Л 13-15

Разработчик:

ЧПОУ «НКТ имени А.Н. Косыгина
Новосибирского облпотребсоюза»

Преподаватель

Преподаватель

Н.Ю. Быргазова

Г.К. Севастьянова